

## Luật tiền lương tối thiểu của New Mexico

### **CẬP NHẬT QUAN TRỌNG: Công việc bình đẳng = lương như nhau!**

Kể từ ngày 18 tháng 6 năm 2021, mức lương tối thiểu dưới mức đối với lao động thanh niên sẽ bị xóa bỏ. Người lao động từ 18 tuổi trở xuống và / hoặc đang học trung học có quyền hưởng mức lương tối thiểu đầy đủ của New Mexico! Nhờ luật được thông qua vào năm 2019, mức lương tối thiểu trên toàn tiểu bang đang tăng hàng năm cho đến năm 2023.

- ▼ Vào năm 2021, nhân viên phải kiếm được ít nhất 10,50 đô la / giờ.
- ▼ Vào năm 2022, nhân viên phải kiếm được ít nhất 11,50 đô la / giờ.
- ▼ Vào năm 2023, nhân viên phải kiếm được ít nhất \$ 12,00 / giờ.

### **SỰ KHÁC BIỆT QUAN TRỌNG:**

Nhân viên làm việc tại Thành phố hoặc Quận Santa Fe có quyền 12,32 / giờ

### **Mức lương tối thiểu giới hạn**

Nhân viên nhận tiền boia có quyền 2,55 đô la / giờ. TUY NHIÊN, sau khi thêm tiền boia vào mức lương theo giờ này, một nhân viên có tiền boia phải nhận về nhà ít nhất \$ 10,50 / giờ.

Ở Albuquerque, mức lương tối thiểu được giới thiệu là \$ 6,30 / giờ.

Ở Las Cruces, mức lương tối thiểu được giới thiệu là \$ 4,20 / giờ.

Tại Quận Santa Fe, mức lương tối thiểu được giới thiệu là \$ 3,69 / giờ.



### **LƯU Ý QUAN TRỌNG:**

Nếu tiền boia cộng với tiền lương tính theo giờ không đạt ít nhất 10,50 đô la / giờ, chủ nhân phải trả cho nhân viên khoản chênh lệch để đảm bảo họ mang về nhà ít nhất số tiền đó.

### **Luật làm thêm giờ của New Mexico**

Hầu hết nhân viên sẽ nhận được ít nhất 1,5 lần tiền lương theo giờ của họ cho mỗi giờ làm việc trên 40 giờ mỗi tuần.

**Ví dụ: Nếu tiền lương theo giờ là 12 đô la / giờ, thì tiền lương làm thêm là 18 đô la / giờ (12 + 6).**

## Bảo vệ người lao động ở New Mexico

### Thiệt hại - Mức lương tối thiểu và Vi phạm làm thêm giờ

Người sử dụng lao động vi phạm quy định về mức lương tối thiểu hoặc làm thêm giờ này phải trả gấp ba lần mức lương tối thiểu, cộng với tiền lãi.

### Hành vi bị nghiêm cấm

Người sử dụng lao động không thể lạm dụng hoặc sa thải bất kỳ nhân viên nào muốn thực thi mức lương tối thiểu hoặc quyền làm thêm giờ của họ. Nếu người sử dụng lao động có hành động chống lại người lao động bằng cách yêu cầu mức lương tối thiểu hoặc thời gian làm thêm giờ, họ sẽ phải chịu những hậu quả pháp lý khác, chẳng hạn như khoản nợ thêm của người lao động.

### Hành động chung:

Nhân viên có quyền tham gia cùng đồng nghiệp yêu cầu giá trị tốt nhất tại nơi làm việc.

### Tình trạng di trú:

Luật việc làm bảo vệ MỌI NGƯỜI, bất kể tình trạng nhập cư.

### Bồi thường lao động

Hầu hết các doanh nghiệp có từ 3 nhân viên trở lên phải cung cấp quyền lợi đãi ngộ nhân viên cho tất cả nhân viên của họ.

**Bất kỳ ai tham gia vào các giao dịch kinh doanh theo luật này đều có quyền được bồi thường thương tích cá nhân một cách công bằng.**

### Quyền được thanh toán đúng hạn

Nói chung, nhân viên phải được trả lương hai lần một tháng.

- Nếu một nhân viên nghỉ việc, họ phải được thanh toán tất cả số tiền lương còn lại của họ cho ngày trả lương tiếp theo.
- Nếu một nhân viên bị sa thải, họ phải được trả tất cả số tiền lương còn lại của mình trong hoặc trước ngày thứ 5 sau khi sa thải.

**Liên hệ với ai để biết thêm thông tin hoặc để được hỗ trợ trong việc thực hiện các quyền của bạn:**

Phòng Giải pháp Lực lượng Lao động Phòng Giải pháp Lực lượng Lao động, Bộ phận Quan hệ Lao động:  
505-841-4400

- Nhân viên có thể báo cáo vi phạm cho Phòng Quan hệ Lao động của N.M. nếu bất kỳ quyền nào về tiền lương của họ bị vi phạm.
- Phòng Giải pháp Nhân viên giải quyết các khiếu nại của nhân viên, quy định các quyền của họ và tìm cách đòi nợ lương.

**Kwa maelezo zaidi au usaidizi, wasiliana na mashirika yafuatayo:**

**Trung tâm Bình đẳng và Quyền:**  
505-246-1627

**Trung tâm Luật Nhập cư New Mexico:**  
505-247-1023

**Luật UNM - Phòng khám Tư pháp Kinh tế:**  
505-277-9958

**Trung tâm NM về Pháp luật và Nghèo đói:**  
505-255-2840