

# حقوق خود را به عنوان یک کارگر بدانید

## قوانین حداقل دستمزد نیومکزیکو:

اپ دیت مهم : کار برابر = دستمزد برابر!

تا 18 جون 2021، حداقل دستمزد برای کارگران جوانان حذف می شود. کارگرانی که 18 سال سن یا جوان تر و / یا در های سکول اند حق دارند به حداقل دستمزد کامل نیومکزیکو! با تشکر از قوانین تصویب شده در سال 2019، حداقل دستمزد در سراسر ایالت سالانه تا سال 2023 در حال افزایش است.

- در سال 2021، کارکنان باید حداقل 10.50 دلار در ساعت درآمد داشته باشند .
- در سال 2022، کارکنان باید حداقل 11.50 دلار در ساعت درآمد داشته باشند .
- در سال 2023، کارکنان باید حداقل 12.00 دلار در ساعت درآمد داشته باشند .

### تمایز مهم:

کارمندانی که در شهر سانتا فی کار می کنند حق دارند hr/12.32 در ساعت درآمد داشته باشند.

### حداقل دستمزد توصیه شده:

کارمندانی که Tips دریافت می کنند حق دارند که 2.55 دلار در ساعت داشته باشند. اما ، پس از افزودن نکاتی Tips به این دستمزد ساعتی ، یک کارمند باید حداقل 10.50 دلار در ساعت به خانه بیاورد.



در آلبوکرکی حداقل دستمزد 6.30 دلار در ساعت است.

در لاس کروسس حداقل دستمزد 4.20 دلار در ساعت است.

در شهر سانتافه ، حداقل دستمزد 3.69 دلار در ساعت است.

### نکته مهم:

اگر Tips به اضافه دستمزد ساعتی حداقل به 10.50 دلار در ساعت نرسد ، کارفرما باید همان تفاوت را به کارمند پرداخت کند تا اطمینان حاصل شود که حداقل این مبلغ را به خانه می برد.

### قانون اضافه کاری نیومکزیکو:

اکثر کارکنان باید حداقل 1.5 برابر دستمزد ساعتی خود را برای هر ساعت بیش از 40 ساعت در هفته دریافت کنند.

مثال: اگر دستمزد ساعتی 12 دلار در ساعت باشد، دستمزد اضافه کاری 18 دلار در ساعت (6+12) است.

## حمایت از کارگران نیومکزیکو:

### خسارت - حداقل دستمزد و تخلفات اضافی کاری.

کارفرمایانی که این حداقل دستمزد یا اضافه کاری را نقض می کنند ، باید سه برابر دستمزد به علاوه سود بپردازند.

### تلافی ممنوع است:

کارفرمایان نمی توانند با کارمندانی که به دنبال حداقل دستمزد یا حقوق اضافی خود هستند ، برخورد کنند یا اخراج کنند. اگر کارفرما به دلیل تقاضای حداقل دستمزد یا اضافه کاری علیه کارمندی اقدام کند ، عواقب قانونی بیشتری را متحمل می شود ، مانند خسارت ناشی از کارمند

### اقدام جمعی:

کارکنان این حق را دارند که با همکاران خود برای درمان بهتر در محل کار بپیوندند.

### وضعیت مهاجرت:

قوانین استخدامی بدون در نظر گرفتن وضعیت مهاجرت از همه محافظت می کند.

### جبران خسارت کارگران:

اکثر کسب و کار که 3 یا بیشتر کارکنان دارند باید مزایای جبران خسارت کارگران را به تمام کارکنان خود ارائه کنند. هر کسی که تحت این قانون احاطه شده کار می کند حق دارد برای رسیدگی به صدمات محل کار غرامت معقول دریافت کند.

### حق پرداخت به موقع:

به طور کلی ، حقوق کارکنان باید دو بار در ماه باشد. اگر کارمندی استعفا دهد ، باید تمام حقوق باقی مانده خود را تا روز حقوق بعدی دریافت کند. اگر کارمندی اخراج شود ، باید تمام دستمزد باقی مانده خود را در روز پنجم یا قبل از پایان کار به وی پرداخت شود.

به چه کسی برای اطلاعات بیشتر و یا برای کمک به اجرای حقوق خود تماس بگیرید:

دپارتمنت راه حل های نیروی کار، بخش روابط کار: 4400-841-505

- کارگران ممکن است در صورت نقض از حقوق دستمزد خودبه دُیپارٹمنٹ آف ورک فورس سلوشنز NM در بخش لیبر ریلیشنز ڈویژن راپوردهند.
- وزارت راه حل های نیروی کار شکایت کارگران را بررسی می کند، حقوق آنها را اجرا می کند و تلاش می کند دستمزد بدهکار را بازیابی کند.

برای اطلاعات بیشتر یا کمک با سازمان های زیر تماس بگیرید:

ال سنترو دی ایگولداد و دریچوس:  
1627-246-505

قانون سازمان ملل متحد - کلینیک عدالت اقتصادی:  
505-277-9958

مرکز حقوقی مهاجران نیومکزیکو:  
505-247-1023

مرکز حقوق و فقر:  
505-255-2840