

## Leyes de salario mínimo de Nuevo México

### ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE: ¡Justo Trabajo = Justo Pago!

A partir del 18 de junio de 2021, se elimina el salario submínimo para los trabajadores jóvenes. ¡Los trabajadores que tienen 18 años o menos y/o están en la escuela secundaria tienen derecho al salario mínimo completo de Nuevo México! Gracias a la legislación aprobada en 2019, el salario mínimo en todo el estado aumenta anualmente hasta 2023.

- ▼ En 2021, los empleados deben ganar al menos \$10.50/hora
- ▼ En 2022, los empleados deben ganar al menos \$11.50/hora
- ▼ En 2023, los empleados deben ganar al menos \$12.00/hora

### Distinción importante:

Los empleados que trabajan en la ciudad o el condado de Santa Fe tienen derecho a 12.32/hora.

### Salario mínimo con propinas

Los empleados que reciben propinas tienen derecho a **\$2.55/hora**. SIN EMBARGO, después de añadir las propinas a este salario por hora, un empleado con propinas debe llevarse a casa al menos **\$10.50/hora**.

En Albuquerque, el salario mínimo con propinas es de **\$6.30/hora**.

En Las Cruces, el salario mínimo con propinas es de **\$4.20/hora**.

En el condado de Santa Fe, el salario mínimo con propinas es de **\$3.69/hora**.



### Nota importante:

Si las propinas más el salario por hora con propina no alcanzan al menos \$10.50/hora, el empleador debe pagar al empleado la diferencia para asegurar que el empleado se lleve a casa al menos 10.50/hora.

### Ley de horas extras en Nuevo México

La mayoría de los empleados deben recibir al menos 1.5 veces su salario por hora por cada hora trabajada que supere las 40 horas semanales.

**Ejemplo: Si el salario por hora es de \$12/hora, el salario por horas extras es de \$18/hora (12+6).**

# CONOZCA SUS DERECHOS COMO TRABAJADOR

## Protección de los trabajadores de Nuevo México

### Daños y perjuicios - Violación del salario mínimo y de las horas extras

Los empleadores que infrinjan estos requisitos de salario mínimo o de horas extras están obligados a pagar el **triple de los salarios adeudados**, más los intereses.

### Prohibición de represalias

Los empleadores no pueden tratar mal ni despedir a ningún empleado que intente hacer valer su salario mínimo o sus derechos a las horas extras. Si el empleador actúa contra un empleado por exigir el salario mínimo o las horas extras, sufrirá otras consecuencias legales, como una mayor indemnización por daños y perjuicios al empleado.

### Acción colectiva

Los empleados tienen derecho a unirse a sus compañeros para pedir un mejor trato en el trabajo.

### Condición de inmigrante

Las leyes de empleo protegen a TODOS, independientemente de su estatus migratorio.

### Compensación para trabajadores

La mayoría de las empresas con 3 o más empleados deben proporcionar compensación para trabajadores a sus empleados.

**Cualquier persona que trabaje para una empresa cubierta por esta ley tiene derecho a recibir una compensación razonable por las lesiones sufridas en el lugar de trabajo.**

### Derecho a ser pagado a tiempo

En general, los empleados deben ser pagados dos veces al mes.

- Si un empleado renuncia, debe recibir todo su salario restante para el siguiente día de pago.
- Si un empleado es despedido, debe recibir todo el salario restante en o antes del quinto día después de su despido.

505-246-1627

UNM Law – Economic Justice Clinic:  
505-277-9958

505-247-1023

NM Center on Law and Poverty:  
505-255-2840