

حقوق خود را بدانید

نو! شما در مرخصی مریضی و مرخصی خانوادگی در هنگام اضطراری COVID-19 حق دارید

از اول آپریل ، شما در صورت عدم توانایی کار به دلایل COVID-19 و در صورتی که کارفرمای شما کمتر از 500 کارمند داشته باشد ، حق دریافت مرخصی مریضی و مرخصی خانوادگی را دارید . این مرخصی اضطراری بین 1 آپریل تا 31 دسامبر 2020 قابل دسترسی است .

مرخصی مریضی

اگر قادر به کار یا کار از راه دور نباشید ، حق دارید به مدت **دو هفته** مرخصی مریضی پرداخت کنید زیرا :

4. مراقبت از شخصی که به دلیل دستور دولت یا توصیه طبی در قرنطینه یا کناره گیری قرار دارد ، می باشد . یا

5. به دلایل بسته شدن مکتب یا ارائه دهنده مراقبت از کودک به دلایل COVID-19 در دسترس بودن از فرزندان مراقبت نمی کنید.

1. مشمول دستورالعمل قرنطینه یا کناره گیری دولت فدرال ، ایالتی یا محلی (مانند دستورالعمل به مردم توصیه می شود در خانه بمانند یا سفرهای غیر ضروری را محدود کنند) .

2. از طرف ارائه دهنده خدمات بهداشتی قرنطینه شخصی توصیه شده است .

3. علائم COVID-19 را تجربه کرده و به دنبال تشخیص طبی هستند .

اگر به دلایل 4 تا 5 مرخصی بگیرید ، باید حداکثر 3 / 2 نرخ عادی شما پرداخت شود، حداکثر پرداخت 200 دلار در روز و در کل 2000 دلار .

اگر به دلایل بالا 1 - 3 مرخصی میگردند، باید به میزان مرتب و برای تعداد ساعتی منظم خود (حداکثر 80 ساعت) ، حداکثر تا 511 دلار در روز و در کل 5110 دلار پرداخت شود .

شما حق این مرخصی را دارید مهم نیست چه مدت توسط کارفرمای خود به کار گماشته شونده ید.

حقوق خود را بدانید

نو! شما در مرخصی مریضی و مرخصی خانوادگی در هنگام اضطراری COVID-19 حق دارید

مرخصی خانوادگی (برای مراقبت از کودکان)

شما در صورت عدم توانایی کار (یا کار از راه دور) قادر به داشتن 12 هفته مرخصی خانوادگی هستید زیرا به دلایل COVID-19، می توانید از کودک مراقبت کنید زیرا مکتب کودک بسته است یا یک ارائه دهنده مراقبت معمولی در دسترس نیست.

**10 هفته دیگر مرخصی خانوادگی باید
حداقل 3/2 از حقوق عادی شما باشد ،
حداکثر تا 200 دلار در روز و در کل
10,000 دلار.**

**دو هفته اول مرخصی خانوادگی مرخصی بدون
حقوق خواهد بود ، مگر اینکه از مرخصی مریض
پرداخت شده (در بالا توضیح داده شده) یا سایر
مرخصی های پرداخت شده ای که کارفرمای شما
مانند روزهای تعطیل ارائه می دهد استفاده کنید.**

حداقل در صورت که 30 روز
به کارفرمای خود کار کرده
اید ، حق مرخصی خانوادگی
را دارید.

اگر یک کارفرما از ارائه مرخصی پرداخت شده امتناع ورزد ، چه می شود؟ اگر کارفرمای شما از ارائه مرخصی پرداخت نشده امتناع ورزد ، می توانید تماس با (866) 487-9243 به وزارت کار ایالات متحده شکایت کنید .

آیا پیمانکاران و افراد که شغل آزاد دارد می توانند مرخصی بگیرند؟ اگر خود شما کار های آزاد دارد یا به عنوان پیمانکار مستقل طبقه بندی می شوید ، می توانید به خود این نوع مرخصی های پرداخت شده را پرداخت کنید و توسط دولت فدرال بازپرداخت می شوید . بازپرداختهای شما را به عنوان اعتبارهای قابل پس پرداخت در مقابل استخدام مالیاتهای دریافت خواهید کرد .

مدارک لازم برای مرخصی پرداخت شده

ممکن است شما ملزم به ارائه اسناد به کارفرمای خود داشته باشید ، مانند: بیانیه امضا شده مبنی بر اینکه شما قادر به کار نیستید (و اینکه شخص دیگری در دسترس برای مراقبت از فرزند شما نیست) ، نام دولت یا نهاد بهداشت و درمان صادرکننده موجود است .

آیا یک کارفرما می تواند درخواست های مرخصی را رد کند؟

- کارفرمایان ارائه دهندگان مراقبت های بهداشتی یا پاسخ دهندگان اضطراری (Emergency) می توانند درخواست یک کارمند برای مرخصی را رد کنند .
- کارفرمایان با کمتر از 50 کارمند می توانند مرخصی از مراقبت از کودک را رد کنند زیرا مکتب کودک بسته است یا ارائه دهنده مراقبت منظم در دسترس نیست ، تنها در صورتی که :
 - * مرخصی کارمندان باعث می شود هزینه های کارفرما بیش از درآمد باشد و کارفرمای را از کار بگیرد
 - * مرخصی کارکنان به دلیل مهارت ، دانش و مسئولیتهای تخصصی کارکنان خطری جدی برای سلامتی یا ظرفیت کارفرما ایجاد می کند . یا
 - * کارفرما نمی تواند کارگر دیگری را پیدا کند که قادر ، مایل ، واجد شرایط و در دسترس برای انجام کار کارمند باشد و بدون این کار کارفرما نمی تواند فعالیت کند .

