

اعرف حقوقك

جديد! لديك الحق في اجازة مرضية مدفوعة الاجر و اجازة عائلية خلال فترة حالة الطوارئ

اعتباراً من الاول من نيسان (أبريل) ، يحق لك الحصول على إجازة مرضية مدفوعة الأجر وإجازة عائلية إذا كنت غير قادر على العمل لأسباب Covid 19 ، وإذا كان لدى صاحب العمل أقل من 500 موظف. هذه الإجازة الطارئة متاحة بين 1 أبريل و 31 ديسمبر 2020.

الاجازة المرضية

لديك الحق في إجازة مرضية مدفوعة الأجر لمدة **أسبوعين** إذا كنت غير قادر على العمل أو العمل عن بعد لأنك:

4 (إذا كنت ترعى شخص في الحجر الصحي أو العزلة بسبب أمر حكومي أو نصيحة الطبيب ؛ أو
5 (رعاية طفلك لأن المدرسة مغلقة أو أن مقدم رعاية الطفل غير متاح لأسباب تتعلق ب COVID19.

1 (تخضع لحجر أو عزل من الحكومة الفيدرالية أو على مستوى الولاية أو الحكومة المحلية (مثل أمر ينصح الأشخاص بالبقاء في المنزل أو تقييد السفر غير الضروري) ؛
2 (قد نصحت من قبل مقدم الرعاية الصحية (طبيب) بالحجر الذاتي ؛
3 (إذا كنت تعاني من أعراض COVID19 ويسعون إلى تشخيص طبي ؛

إذا كنت تأخذ إجازة لأسباب 4 أو 5 أعلاه ، يجب أن يدفع لك ثلثين المعدل العادي الخاص بك ، حتى الحد الأقصى للأجر \$ 200 في اليوم وإجمالي \$ 2000.

إذا كنت تأخذ إجازة لأسباب 1 إلى 3 أعلاه ، يجب أن يدفع لك بالسعر المعتاد ولعدد الساعات العادية (حتى 80 ساعة)، وحتى الحد الأقصى للأجر البالغ \$ 511 في اليوم وإجمالي \$ 5110.

لديك الحق في هذه الإجازة بغض النظر عن المدة التي عملت فيها من قبل صاحب العمل.

اعرف حقوقك

جديد! لديك الحق في اجازة مرضية مدفوعة الاجر و اجازة عائلية خلال فترة حالة الطوارئ

إجازة عائلية (لرعاية الأطفال)

يحق لك الحصول على إجازة عائلية لمدة 12 أسبوعاً إذا كنت غير قادر على العمل (أو العمل عن بعد) لأنك بحاجة إلى رعاية طفل لأن مدرسة الطفل مغلقة أو أن مقدم الرعاية المنتظم غير متاح ، وذلك لأسباب COVID19.

يجب أن تكون الأسابيع العشرة التالية من الإجازة العائلية ما لا يقل عن ثلثين راتبك العادي ، بحد أقصى 200 \$ فياليوم وإجمالي 1000 \$.

الأسبوعان الأولين من الإجازة العائلية سيكونان إجازة بدون أجر ، ما لم تستخدم إجازة مرضية مدفوعة الأجر (كما هو موضح أعلاه) أو إجازة مدفوعة أخرى يقدمها صاحب العمل مثل أيام الإجازة.

لديك الحق في إجازة عائلية بمجرد أن تعمل لدى صاحب العمل لمدة 30 يوماً على الأقل

ماذا لو رفض صاحب العمل منح الإجازة مدفوعة الأجر؟

إذا رفض صاحب العمل تقديم الإجازة مدفوعة الأجر ، فيمكنك تقديم شكوى إلى وزارة العمل الأمريكية عن طريق الاتصال على الرقم التالي 866-487-9243.

هل يمكن للمقاولين والعاملين لحسابهم الخاص الحصول على إجازة مدفوعة الأجر؟

إذا كنت تعمل لحسابك الخاص أو تم تصنيفك كمقاول مستقل ، يمكنك أن تدفع لنفسك هذه الأنواع من الإجازات مدفوعة الأجر ويتم تعويضك من قبل الحكومة الفيدرالية. سوف تتلقى التعويضات كاعتمادات قابلة للاسترداد مقابل ضرائب التوظيف الخاصة بك.

هل يستطيع صاحب العمل رفض طلبات الإجازة؟

- يمكن رفض طلب الحصول على الإجازة لموظفي مقدمي الرعاية الصحية أو المستجيبين للطوارئ.
- يمكن لأصحاب العمل الذين يقل عددهم عن 50 موظفاً رفض الإذن لرعاية طفل لأن مدرسة الطفل مغلقة أو أن مقدم الرعاية المنتظم غير متوفر ، فقط إذا:

1 () قد تتسبب إجازة الموظف في تجاوز نفقات صاحب العمل للإيرادات ومنع صاحب العمل من العمل ؛

2 () تشكل إجازة الموظف خطراً كبيراً على صحة أو قدرة صاحب العمل بسبب المهارات أو المعارف أو المسؤوليات المتخصصة للموظف ؛ أو

3 () لا يمكن لصاحب العمل العثور على عامل آخر قادر ومستعد ومؤهل ومتاح لأداء عمل الموظف ، وبدون هذا العمل لا يمكن لصاحب العمل اتمام عمله.

المستندات المطلوبة للإجازة مدفوعة الأجر

قد يُطلب منك تقديم مستندات إلى صاحب العمل ، مثل: بيان موقع بأنك غير قادر على العمل (وأنه لا يوجد أي شخص آخر متاح لرعاية طفلك) ، أو اسم الحكومة أو جهة الرعاية الصحية التي تصدر أمر العزلة ، أو اسم طفلك والمدرسة أو مقدم الرعاية المغلقة.